

To: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e), (10)(2e)
Sent: Thur 5/28/2020 12:45:24 PM
Subject: FW: Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers
Received: Thur 5/28/2020 12:45:25 PM
[nota bonus 2805 concept \(002\)-ID en HV.docx](#)

Hierbij de laatste bonusnota, de volgende versie wordt nog toegezonden.
 Maar het lijkt mij goed om bij te blijven. Elke regeling zal altijd tot discussie leiden.
 Aspecten die ik met (10)(2e) telefonisch heb besproken:

1. Hoe gaat het lumpsumbedrag bepaald worden? Een vast percentage van het aantal werkzame personen?
2. Hoe voorkom je dat het beschikbaar te stellen bedrag wordt overschreden? Is dat erg? Is een budgetplafond wenselijk?
 Het lijkt mij een rot instrument.
3. Het aantal van 400.000 is bepaald op basis van info van ZWIC. In hoeverre is dat aantal toereikend?
4. Dus-I kan toch niet de bottleneck worden? Dat zou treurig zijn.

Groet,
 (10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e)
Verzonden: donderdag 28 mei 2020 13:20
Aan: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers

Ha allen,
 Hierbij een paar opmerkingen en vragen.
 Groet,
 (10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 28 mei 2020 12:24
Aan: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) (IRF) <(10)(2e)@minfin.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: FW: Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers

(10)(2e)
 Wij zijn bezig met een nieuwe nota over de bonussen.

Nieuwe elementen zijn:

- Inkopen van bonnen door VWS moet worden aanbesteed. Dat kost veel tijd
- Uitvoering buiten de overheid (door bv regio-plus) moet worden aanbesteed. Da kost veel tijd
- DUS-I (onze uitvoeringstak) kan – als dat al kan – dit jaar waarschijnlijk alleen iets heel eenvoudigs uitvoeren. DUS-I komt vrijdag met reactie
- De ADR zal waarschijnlijk willen controleren of geld of bonnen terechtgekomen zijn bij doelgroep als wij die letterlijk omschrijven

De roep om helderheid wordt groter. Daarom is er de wens om iets in de komende Kamerbrief op te nemen

Bijgaand zend ik jullie een concept van de nota waar wij nu mee bezig zijn. We weten nog niet wat (10)(2e) vinden van deze opzet.

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 28 mei 2020 11:40
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers

Ha (10)(2e) en anderen,

Knap werk! Ik vind dat je het mooi verwoord hebt. Bijgaand een paar suggesties. Zijn we er overigens nu definitief over uit dat de werkgever bonnen moet aanschaffen? Ik begrijp dat (10)(2e) en (10)(2e) dit hebben afgesproken, maar zag WJZ niet problemen en adviseerden zij toch niet gewoon geld? Ik weet niet helemaal wat we gister nou hebben afgesproken... En ik blijf die 400.000 zorgverleners wel spannend vinden. We schrijven het wel steeds op, maar hebben we daar nu echt een onderbouwing voor?

Is het overigens handig om eerst even intern binnen ons teamje af te stemmen en dat we hem dan naar WJZ en FEZ sturen?

Groet (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 28 mei 2020 11:29
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers

Ben benieuwd: al reactie op deze mail?

Ik heb inmiddels een nieuwe nota gemaakt, in lijn met deze mail. Die ligt nu voor aanvulling bij de anderen. Alvast bijgevoegd, dan hebben jullie keuze nu al mee te lezen of volgende versie af te wachten.

Vriendelijke groet,
 (10)(2e)
 Fiscaal Beleidsmedewerker

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Directie MEVA
 Parnassusplein 5
 Postbus 20350
 2500 EJ Den Haag
 tel: (10)(2e)
 e-mail: (10)(2e)@minvws.nl

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 27 mei 2020 19:39
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: FW: Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers

Ter info, morgen verder op dit dossier. Thx nogmaals :-)

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: woensdag 27 mei 2020 7:38 PM
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Kopie: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers

Ho (10)(2e)

Wij hebben, zoals afgesproken, afgelopen dagen gekeken naar de praktische uitvoerbaarheid van een bonus voor zorgverleners. Daar hebben we nu een beter beeld bij. Er volgt nog nadere informatie oa van DUS-I, toegezegd aanstaande vrijdag. We werken wel aan een nieuwe nota hierover voor de weekendas. Hieronder vind je een korte toelichting op de uitvoerbaarheid, buurlanden en voorstel tekst voor TK-brief. Graag hoor ik of je het eens bent met ons advies tav uitvoering en de opname in TK-brief zoals voorgesteld.

Gezien het feit dat zowel de bonden als NVZ en NFU vragen naar helderheid over de invulling van de motie en het dat (10)(2e) aan NVZ en NFU heeft gevraagd mee te denken, is het mi verstandig om in de komende TK-brief een tekst over de voortgang op te nemen.

Mijn verzoek is of je onderstaande tekstvoorstel cq de strekking ervan wil toetsen bij de ministers morgen. Nieuws is tav beantwoording van de motie:

1. We gaan bonus uitkeren in aanvulling op geldende arbeidsvoorwaarden en 2. Het bedrag. Dit laatste zal altijd tot vragen gaan leiden, vermoed ik. In ieder geval verwacht ik dat de bonden dit te laag zullen vinden. Zoals eerder aangegeven, hoe verder we van het hart van de crisis komen des de meer weerstand ik verwacht. Daarom zou ik onze ministers willen adviseren dit bedrag te noemen in de TK-brief; is immers ook conform afspraak met Hoekstra en er is een goed verhaal bij de waardebon te vertellen

Kun je je hierin vinden? Wil je dit morgen peilen?

Ik hoor graag van je, (10)(2e)

UITVOERBAARHEID

Onze conclusie na gesprekken met oa WJZ is dat het uitkeren uiterlijk najaar 2020 alleen haalbaar is als we kiezen voor een niet al te fijnmazige regeling. Wij zien nu het volgende voor ons: Werkgevers/opdrachtgevers kunnen via een eenvoudige subsidieregeling een lumpsum bedrag aanvragen. Dat bedrag is gebaseerd op een vastgesteld percentage (bijv 30%) van het aantal fte's van de aanvrager. Met de subsidie mag de aanvrager dan (lokale) waardebonnen kopen en beschikbaar stellen aan personeel of ingezette zzp'ers, telkens voor een waarde van € 500 per persoon. De enige controle die we doen is dat de aankoopbon van de waardebonnen moet worden overlegd. Het bedrag van de subsidie dekt daarnaast nog de belastingheffing, zodat de zorgverleners de bonnen netto en zonder effect op de toeslagen ontvangen. Wij schatten op dit moment in dat een dergelijk eenvoudig systeem binnen het gewenste tijdpad is uit te voeren, maar we moeten hierover nog duidelijkheid krijgen van DUS-I. Wij gaan nog steeds uit van 400.000 mensen die een bon krijgen. Inclusief de belasting kom je dan op een budgettair beslag van € 360 mln (exclusief uitvoeringskosten DUS-I).

Wanneer de wens is om toch meer voorwaarden in te bouwen, dan kost dat ook meer tijd om uit te voeren. Elke voorwaarde moet namelijk ook getoetst worden. Inschatting is dat je dan pas aan uitkeren toekomt in het voorjaar van 2021. De vraag is daarbij ook of je dan echt een heel veel betere verdeling hebt dan via de lumpsum.

Advies is: te gaan voor de eenvoudige subsidieregeling. Deze komt tegemoet aan de afspraken gemaakt FIN; 500 euro max pp, 400.000, tbv bonnen. Enige afspraak die we niet kunnen uitvoeren, is de bonnen zelf aan te schaffen vanuit het Rijk.

(10)(2a)

VOORSTEL TEKST TK-BRIEF:

(11)(1)

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)